



# SLUŽBENI GLASNIK OPĆINE PRIVLAKA

ISSN 2991-8537

Godina II	Privlaka, 2. travnja 2024.	BROJ 05/24
-----------	----------------------------	------------

## SADRŽAJ SLUŽBENOG GLASNIKA OPĆINE PRIVLAKA 05/24:

AKTI NAČELNIKA OPĆINE PRIVLAKA:

1. Odluka o visini osnovice za obračun plaća službenika i namještenika Općine Privlaka.

“Službeni glasnik Općine Privlaka” – Službeno glasilo Općine Privlaka

Izdavač: Općina Privlaka

Privlaka, Ivana Pavla II 46, telefon: 023 / 367-561

Službeni glasnik objavljuje se i na [www.privlaka.hr](http://www.privlaka.hr)

---



**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**ZADARSKA ŽUPANIJA**



**OPĆINA PRIVLAKA**  
Ivana Pavla II, 46.  
23233 PRIVLAKA

KLASA: 120-01/24-01/2  
URBROJ: 2198-28-02-24-1  
Privlaka, 29. ožujka 2024. godine

Na temelju članka 9. stavak 2. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 28/10, 10/23) i članka 46. Statuta Općine Privlaka („Službeni glasnik Zadarske županije“ broj 05/18, 07/21, 11/22, Službeni glasnik Općine Privlaka, broj 04/23), općinski načelnik Općine Privlaka dana 29. ožujka 2024. godine donio je

**Odluku**  
**o visini osnovice za obračun plaća službenika i namještenika Općine Privlaka**

**Članak 1.**

Ovom odlukom utvrđuje se osnovica za obračun plaće službenika i namještenika u Jedinostvenom upravnom odjelu Općine Privlaka.

**Članak 2.**

- (1) Osnovica za izračun plaće službenika i namještenika u Jedinostvenom upravnom odjelu Općine Privlaka iznosi 860,00 EUR bruto.
- (2) Osnovica iz stavka 1. ovog članka primjenjuje se počevši s plaćom za mjesec ožujak 2024. godine koja će biti isplaćena u travnju 2024. godine.

**Članak 3.**

Danom stupanja na snagu ove Odluke, prestaje važiti Odluka o visini osnovice za obračun plaće za službenike i namještenike Općine Privlaka od 30. siječnja 2024. godine (Službeni glasnik Općine Privlaka, broj 02/24).

Ova odluka stupa na snagu prvi dan od dana objave u Službenom glasniku Općine Privlaka.

OPĆINA PRIVLAKA

NAČELNIK

Gašpar Begonja, dipl. ing., v.r.